

# TYÖSOPIMUS

**TYÖNANTAJA** Codeo Oy  
Y-tunnus: 2421666-6  
Osoite: Rautatienkatu 21 B, 33100 Tampere

**TYÖNTEKIJÄ** [nimi]  
Henkilötunnus:  
Osoite:  
Puh:

## ALKUSANAT

Codeo haluaa olla mahdollisimman reilu yritys kaikille osapuolille. Olenaisimmat työkalut tätä varten ovat mahdollisimman suuri läpinäkyvyys sekä toiminnan selkeys ja mutkattomuus. Siksi myös tämä työsopimus on hieman erilaisessa muodossa kuin tavallisesti.

Jäljempänä kirjoitetaan työnantajasta Codeo ”Codeo”, työntekijästä ”Sinä” sekä näistä osapuolista yhdessä ”Me”.

## TYÖSUHTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

### 1. Työsuhteen alkaminen ja koeaika

Tässä työsopimuksessa sovimme työsuhteen sisällöstä ja ehdoista, joilla Sinä toimit Codeossa [pp.kk.vvvv] alkaen toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa.

Codeo soveltaa työsopimuslain mukaista kuuden kuukauden koeaikaa. Vaikka lähtökohtaisesti uskomme, että olet erittäin hyvä ja juuri oikea henkilö tehtävään, niin valitettaviakin yllätyksiä voi aina tulla. Siltä varalta, että yhteistyössämme jokin sattuisi menemään täysin pieleen, niin tämä koeaikavaraus mahdollistaa hätäjarrutuksen puolin ja toisin.

### 2. Pääasiallinen toimenkuva ja toimipaikka työsuhteen alkaessa

Tehtävänimikkeesi on [tehtävänimike] ja pääasiallisena tehtävänäsi on [työtehtävien kuvaus joko tässä tai erillisessä liitteessä]. Lisäksi olet velvollinen suorittamaan muita Codeon osoittamia työtehtäviä. Jos sellaisia tulee olemaan, niin niistä sovitaan erikseen. Codeossa kaikille halutaan antaa ensisijaisesti mahdollisuus keskittyä omaan työhönsä, eikä vaivata ylimääräisillä tehtävillä.

Tulet työskentelemään [paikkakunnalla] pääasiallisesti Codeon tai asiakkaan toimitiloissa. Etätö voi olla mahdollista joissain tapauksissa, ja siitä sovitaan erikseen myös asiakkaan toiveet huomioiden ja työehtosopimuksen mukaisin ohjein. Olet valmis matkustamaan kohtuullisessa määrin työ-

tehtävien vaatimassa laajuudessa myös muilla paikkakunnilla ja ulkomailla, ja erikoistapauksissa työskentelemään lyhyitä jaksoja myös muissa Codeon osoittamissa toimipaikoissa.

Työsuhteen alkaessa lähin esimiehesi on [nimi].

### 3. Sovellettava työehtosopimus

Työsuhteeseen sovelletaan Codeota kulloinkin velvoittavaa työehtosopimusta (TES). Työsopimuksen voimaan astuessa se on Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus.

### 4. Palkanmaksukausi sekä palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet

Palkanmaksukausi on kalenterikuukausi. Palkka maksetaan jälkikäteen kuukauden viimeisenä päivänä, tai sitä edeltävänä pankkipäivänä, Sinun osoittamallesi pankkitilille. Codeo voi muuttaa palkanmaksupäivää yksipuolisesti yhden kuukauden siirtymisaikaa noudattaen. Työsopimuksen päättyessä lopputili maksetaan työsopimuksen päättymistä seuraavana tavanomaisena palkanmaksupäivänä.

Palkkasi muodostuu pohjapalkasta ja provisiopalkasta. Pohjapalkkasi on 1.800,00 euroa kuukaudessa. Mikäli sovimme täyttä lyhyemmän työajan noudattamisesta, pohjapalkan määrä alenee samassa suhteessa.

Pohjapalkan lisäksi Sinulla on oikeus provisiopalkkaan, jonka määrä on 25 % tekemästäsi kuukausilaskutuksesta. Provisiopalkka lasketaan erikseen kunkin kalenterikuukauden toteutuneesta laskutuksesta ja maksetaan Sinulle laskutuskuukautta seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä. Mikäli työsuhteesi päättyy, on Sinulla oikeus jo ansaitsemaasi provisioon. Eli tarkemmin sanottuna Sinulla on oikeus provisioon myös työsopimuksen päättymisen jälkeiseltä ajalta kertyneestä provisioon oikeuttavasta laskutuksesta.

Lisäksi Sinulle voidaan maksaa erillisessä Osakassopimuksessa määritellyä vuosittaista bonusta. Bonus on siis rahapalkan kolmas komponentti, joka suuruus määräytyy tilikauden tuloksen perusteella. Ehdot bonusoikeuden muuttaiselle on sovittu asianosaisten kesken erikseen laaditussa osakassopimuksessa, josta ilmenevät myös muut lisätiedot asiaan liittyen.

Rahapalkan lisäksi olet oikeutettu seuraaviin luontoisetuihin: Codeon noudattaman käytännön mukainen lounasetu, puhelinetu ja internet-yhteys kotiosoitteeseesi.

Codeo voi yksipuolisesti koska tahansa muuttaa luontoisedun rahakorvaukseksi. Jos muuta ei sovita, määräytyy sen suuruus luontoisetujen laskentaperusteita koskevan verohallituksen päätöksen enimmäisarvojen mukaan.

Lisäksi Codeo antaa käyttöösi työtehtävien hoitamista varten matkapuhelimen ja kannettavan tietokoneen, jotka säilyvät Codeon omaisuutena.

## **5. Työaika**

Säännöllinen työaikasi on 37,5 tuntia viikossa.

Mahdolliset lisä- ja ylityöt sovitaan Codeon kanssa todistettavasti etukäteen. Oletuksena korvaukset näistä maksetaan palkkana, mutta erikseen sovittaessa ne voidaan korvata myös vastaavana vapaa-aikana.

## **6. Vuosiloma**

Sinulla on oikeus vuosilomaan vuosilomalaissa säädetyllä tavalla sekä lomarahaan Codeota kulloinkin velvoittavan työehtosopimuksen mukaisesti. Vuosilomalaista poiketen vuosilomaa kuitenkin kertyy 2,5 päivää heti työsopimuksen voimaantulosta lukien. Lisäksi kunakin vuosiloman kertymisvuonna kertyy 2,5 päivän vuosilomaa yhdeltä (ensimmäiseltä) alle 14 työpäivän kuukaudelta. Näillä lisäeduilla haluamme varmistaa, että saat pidettyä kunnan lomat.

## **7. Työterveyshuolto**

Codeo järjestää Sinulle vähintään lakisääteisen työterveyshuollon Codeon kulloinkin noudattaman käytännön mukaisena.

## **8. Matkustus ja sen kustannukset**

Olet niin oikeutettu kuin velvollinenkin matkustamaan tarvittaessa työn edellyttämässä laajuudessa. Työn edellyttämien matkojen aiheuttamat kustannukset korvataan Codeon kulloinkin noudattaman käytännön mukaisesti matkalaskua ja tositteita vastaan. Sinun tulee huolehtia, että kustannuksia aiheuttavista matkoista on sovittu etukäteen. Codeo vastaa matkavakuutuksen ottamisesta Sinulle työmatkojen edellyttämällä tavalla.

## **9. Sairausajan palkka**

Sairausajan palkka määräytyy ja maksetaan työsopimuslain ja työehtosopimuksen mukaisesti. Sinun on ilmoitettava työkyvyttömyydestäsi välittömästi lähimmälle esimiehellesi ja toimitettava pyydettyessä lääkärintodistus sairaudestasi.

## **10. Työsuhdekeksinnöt ja immateriaalioikeudet**

Työsuhdekeksintöjen ja immateriaalioikeuksien kanssa toimitaan lainsäädännön ja Codeon asiakkaidensa kanssa tekemien sopimusten mukai-

sesti. Esimerkiksi immateriaalioikeuksiin sovelletaan useimmiten Codeon ja asiakkaan välisiä sopimuksia, joilla ne siirretään täysin asiakkaalle.

## 11. Salassapito

Sitoudut noudattamaan Codeon ohjeita ja menettelytapoja liittyen Codeon salassa pidettävien tietojen suojaamiseen ja käsittelyyn. Et käytä työsuhteen kestäessä tai sen päättymisen jälkeen omaksi hyödyksesi tai ilmaise muille mitään tietoja, jotka koskevat Codeon liike- tai ammattisalaisuuksia, jotka Codeo on Sinulle uskonut tai jotka olet muutoin saanut tietoosi.

## 12. Muut työsopimukset ja kilpailukiellot

Jos aiot ottaa toimeksesi toisen palkatun työn, joka mahdollisesti vaikeuttaa suoriutumistasi tämän työsopimuksen sisällöstä, et voi tehdä sitä ilman Codeon kirjallista suostumusta. Voit siis ihan hyvin jatkaa iltaopetustasi kansalaisopiston veistotunnilla kerran viikossa, mutta kahdeksan tunnin jokaviikkoisesta työstä ruotsin maikkana sovimme erikseen.

Vakuutat myös, ettet tämän työsopimuksen solmiessasi syyllisty muussa sopimuksessa sopimasi kilpailukiellon rikkomiseen.

## 13. Kilpailukielto

Kaikki haluaisivat palkata itselleen Codeossa työskentelevän koodarin. Erityisesti näin voi joskus sattua asiakkaiden kanssa, jotka ovat käytännössä huomanneet kuinka osaava olet. Codeo ei kuitenkaan toimi headhunter -liiketoiminnassa ja sen takia tämä tie on tietoisesti käytännössä suljettu seuraavasti.

Sitoudut tämän sopimuksen voimassaoloaikana ja kuusi kuukautta sen jälkeen olemaan harjoittamatta, suoraan tai epäsuorasti, itse tai omistamiesi tai hallitsemiesi yhtiöiden kautta, Codeon kanssa kilpailevaa toimintaa työskentelemällä sellaisten Codeon asiakkaiden tai projektien tai tällaisiin liittyvien alihankintaketjujen hyväksi, joihin liittyen olet tehnyt töitä viimeksi kuluneen kuuden kuukauden aikana Codeon palveluksessasi ollessasi. Selvennyksenä todetaan vielä, että (i) Kilpailukielto ei rajoita, jos työsuhde loppuu Codeosta johtuen. (ii) Työllistymistä tai yrittäjyyttä alalla ei haluta muutoin rajoittaa. (iii) Voit omistaa julkisesti noteerattuja yrityksiä, vaikka nämä olisivatkin kilpailukiellossa tarkoitettujen yritysten joukossa.

Mikäli rikot olennaisella tavalla tätä kilpailukieltoa, olet velvollinen maksamaan Codeolle sopimussakon, jonka suuruus on viimeksi kuluneen kuuden kuukauden pohja- ja provisiopalkkaasi vastaava määrä.

Sanktio on siis tuntuva, mutta pykälä itsessään on Codeon mielestä erittäin helppo noudattaa sekä kohtuullinen, ottaen huomioon Codeon liiketoiminnan luonne. Selkeä rajausta tässä asiassa vähentää turhaa häsläämistä kaikilta osapuolilta. Ja kuten jo mainittiin, Sinulle löytyy varmasti paljon muitakin toimeksiantajia joille työskennellä – joten rohkeasti vain ottamaan yhteyttä heihin!

#### 14. Julkisuus

Codeo on siitä erilainen yritys, että se haluaa olla mahdollisimman läpinäkyvä yritys ja myös toteuttaa tätä periaatetta tosissaan. Työntekijänä annat luvan siihen, että palkkatietosi voidaan julkaista Codeon toimesta esimerkiksi internetissä, huomioiden kuitenkin henkilötietoja koskeva ja muu asiaan vaikuttava lainsäädäntö.

#### 15. Työsuhteen päättämisestä

Hyväkin voi loppua aikanaan. Tämä sopimus voidaan irtisanoa molemmin puolin päättymään noudattaen työehtosopimuksen tai työsopimuslain mukaista irtisanomisaikaa. Irtisanomisaika on kuitenkin aina vähintään yksi (1) kuukausi.

Työsuhteen päättyessä huolehdi, että Codeolla on edellytykset jatkaa mahdollisesti kesken olevia töitäsi. Erityisesti tämä tarkoittaa, että luovutat kaikki niihin liittyvät tarvittavat aineistot ja myötävaikutat töiden siirtämisessä muille henkilöille. Tämän jälkeen luovutat ilman aiheutonta viivästystä Codeolle kaikki siltä saamasi tai sen liiketoimintaan muutoin liittyvät aineistot ja laitteistot. Vaikka lähtökohtaisesti laitteistot näin siis palautuvat Codeolle, voimme myös toiveestasi yhdessä sopia käytössäsi olleen laitteiston mahdollisesta lunastuksesta käyttöösi.

Lopuksi Codeo haluaa suuresti kiittää ajastasi ja tarjota ilmaisen lounaan!

### PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti (<https://allekirjoitus.visma.fi/>) ja kumpikin osapuoli voi säilyttää siitä itsellään sähköisen kopion.

Tampereella, [pp.kk.vvvv]

**Työnantaja**

**CODEO OY**

---

[nimi]

[asema]

**Työntekijä**

---

[nimi]